

增强政治性、先进性、群众性

充分发挥工会教代会的桥梁纽带作用

在第九届教职工代表大会、第十七届工会会员代表大会上的工作报告

各位代表：

我受北京科技大学第八届教职工代表大会和第十六届工会委员会委托，向大会作报告，请予审议：

北京科技大学第九届教职工代表大会、第十七届工会会员代表大会是继学校第十二次党代会之后，全面推进学校民主建设的一次重要会议。本次大会主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神、中国工会十七大、北京市工会十四大精神，认真落实学校第十二次党代会精神，全面总结学校第八届教代会和第十六届工代会以来工作，努力探索做好新时期教代会、工会工作新思路、新举措，坚持党对工会工作全面领导，坚持“融入中心、服务大局”工作主线，团结带领广大教职工、工会会员建功新时代、奋进新征程；确定今后五年主要工作任务，选举产生新一届工会领导机构和教代会常设主席团及各专门委员会，团结动员全校教职工、工会会员凝聚力量、求实鼎新，全面落实立德树人根本任务、加快推进“双一流”建设，为把学校建成特色鲜明的世界一流大学而努力奋斗！

一、过去五年工作回顾

过去五年，校工会在上级工会组织和学校党委、行政领导下，同各二级分工会共同努力，坚持党对工会工作的全面领导，切实保持和增强工会工作政治性、先进性和群众性，融入学校中心工作，服务大局，凝心聚力、履职尽责，在加强教职工会员思想政治引领、组织教职工会员建功立业、维护教职工会员合法权益、增强工会组织凝聚力等方面做了大量扎实有效的工作，切实发挥了工会组织作为党联系职工的桥梁纽带作用。

（一）紧紧围绕增强政治性，团结引导广大教职工听党话、跟党走

政治性是工会组织的灵魂。五年来，校工会带领各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持党的领导，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，主动承担起团结引导教职工会员听党话、跟党走的政治任务。

1. 各级工会组织会员不断提高理论素养和政治能力。校工会带领各基层工会认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和指示，特别是习近平总书记 2013 年 12 月以来关于新时代工会工作的新思想、新观点、新要求；学习习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神；学习贯彻落实了新版《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》等文件精神，通过学校教代会和会员代表大会、工会委员会、分工会主席会、全校工会干部培训会等多种方式的学习宣传，教育和引导广大教职工会员强化理论武装，推进党的创新理论入脑入心入行，使广大教职工会

员不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 积极推动劳动合同制人员入会工作。2016年1月1日新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》施行，学校党委和行政都高度重视《实施办法》宣传贯彻和落实，党委中心理论学习组带头学习《实施办法》，校工会对我校劳动合同制人员入会情况认真调研，形成《北京科技大学非事业编制人员入会工作调研报告》，学校党委常委会专门听取汇报，研究决定将劳动合同制人员工会经费纳入劳动力成本，并通过《北京科技大学关于劳动合同制教职工入会工作实施方案》（校发〔2016〕70号），使我校劳动合同制人员入会工作有了顶层制度保障，并形成长效机制，在工会层面实现了在编和非在编教职工权益的统一，作为特色工作在北京各高校交流学习。在校工会和各二级分工会的积极推进下，学校劳动合同制人员自愿入会率从2015年的30%增加到2020年的98%，截至目前学校劳动合同制会员达到1390人。在学校党委和行政的坚强领导和正确指导和各二级分工会有力协助下，校工会将学校广大教职工（含劳动合同制人员）最大范围吸纳入会并团结在党的周围，以实际行动增强了工会工作的政治性。

（二）紧紧围绕增强先进性，服务学校中心工作助力教职工成长成才

先进性是工会组织的力量之源。学校始终坚持立德树人根本任务，不断加强教师队伍建设力度，注重发挥工会在引领和服务教师中的重要功能，教育引导广大教师争做“四有”好老师、争当“四个引路人”，取得了显著成效。特别是青年教师作为学校的中流砥柱，工会积极搭建平台，通过青年教师教学基本功比赛、青年教师创新

沙龙、岗位（服务）标兵及能手评选和选树先进典范等工作助推青年教师职业发展，引领带动教职工成长成才。

1. 拓展“青教赛”品牌内涵和影响力，搭建青年教师提升岗位技能平台。青年教师教学基本功比赛（以下简称“青教赛”）已经成为学校提升青年教师岗位技能的品牌比赛，五年成功举办三届。学校坚持“以赛促教、赛教融合”，目前形成党政高度重视、各部门齐抓共管、广泛组织动员的领导组织体系，同时学校加大投入和奖励力度，不断完善赛前抓培训、预赛重覆盖、决赛提质量、赛后重分享的办赛机制。工会扎实做好校内比赛组织和选拔，精心组织北京市和全国比赛的备赛服务，2015-2021 年全校符合条件的青年教师 95%以上参加了比赛，参赛人数达 2400 多人。推进比赛体制创新，科目设置从最初的文理两科增加到文、理、工科和实验教学四个类别。近五年，李娜、储继迅、刘白羽先后在全国高校青教赛上荣获理科组三个一等奖第一名，实现了三连冠；2015 年以来学校选拔推荐 17 位优秀青年教师参加北京市比赛，其中李娜、孟凡研、吕婷婷、储继迅、赵晶、刘白羽、曹丽梅、张丹丹、王钰、石章智、李博通、周毅等 12 人先后获得一等奖；校工会连续 3 届获得优秀组织奖；2018 年李娜获得“全国五一劳动奖章”，储继迅、刘白羽先后获得“首都劳动奖章”，数理学院数学教研室先后获得“北京高校青年教师示范教研室”“北京市工人先锋号”“北京市三八红旗集体”，2021 年获得“全国工人先锋号”荣誉称号。2021 年 3 月我校党委副书记、工会主席权良柱教授受到中国教科文卫体工会四届五次全会邀请，参加会议并代表学校在全国大会上作了题为《以青年教师教学比赛为抓手，在立德树人中彰显工会组织作为》的经验交

流主题发言。2021年5月，北京科技大学获评“全国五一劳动奖状”。

2. 举办“青年教师创新沙龙”活动，搭建青年教师探索学科交叉研究平台。为培育富有创新精神的优秀青年学术人才，鼓励青年教师积极开展学术交流与合作、助力学校“双一流”建设，由校工会和教师（教学）发展中心共同主办，学校工会青年教师工作委员会、青年教师联谊会及各学院分工会共同承办，开展北京科技大学“青年教师创新沙龙”活动，制定《北京科技大学“青年教师创新沙龙”章程》（校工发〔2019〕1号），保障活动规范、有序开展。活动主要邀请校内研究成果突出的青年学者、知名专家等讲授学科前沿发展动态、本人及其研究团队的代表性成果，与青年教师分享并探讨学科交叉的创新发展趋势。2019年以来王鲁宁、陈骏、尹升华、董超芳、贺威、邢奕、曹文斌、殷绪成、陈坤龙、刘丽敏等杰青、“四青”等高层次人才和青年教学名师等作为特邀报告人，截至目前已举办14期活动。2020年新冠疫情突如其来，在校工会、青年教师工作委员会和各分工会的共同努力下，积极探索线上和线下相结合方式，持续开展着“云端”交流。

3. 开展“岗位（服务）标兵及能手”评选活动，搭建管理、服务岗位会员“展示自我、提升技能、比学赶帮超”平台。配合学校“三全育人”综合改革工作，2020年学校首次面向工作在管理和服务一线、业务技能过硬、工作成绩突出的教职工开展岗位（服务）标兵及能手评选活动。评选工作坚持党委统一领导，坚持公开、公平、公正原则，经过个人申报、专家函评、现场答辩和线下实操考核等环节，何勇、李大宽、郝冬英、何熊飞、何善存、邵守立6人被评选为岗位（服务）标兵，孙辰宇、裴宇航、卢建颖、莫晓云、

邹德裕、屈守峰、刘芳、田红刚、王从海、尹国旗、常联宝、刘畅、赵家雄、陈燕军 14 人被评为岗位（服务）能手。2021 年 10 月组织推荐以马聪为领队，崔睿、薛浪、王靖等优秀青年教师组成的团队参加“北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛”。通过开展以上活动营造劳动光荣的校园风尚和精益求精的敬业风气，充分发挥管理、服务岗位教职工的服务育人功能。

4. 组织推荐评选先进典型，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。教师是立校之本，师德是教育之魂。五年来，校工会坚持规范推荐程序、严格评选标准，积极组织推荐先进集体和个人参加各类先进评选活动。北京科技大学先后荣获首都劳动奖状和全国五一劳动奖状，数理学院数学教研室先后荣获北京工人先锋号、北京市三八红旗集体和全国工人先锋号，图书馆、纪委监察室荣获北京市三八红旗集体，校工会先后荣获北京市教育工会“综合考评奖”、“特色工作奖”、北京市总工会“工会工作标兵单位”等；2021 年北京科技大学荣获由北京市总工会和应急管理局组织的“安康杯竞赛优胜单位”、冶金与生态工程学院荣获“竞赛优胜班组”奖、贾水库曾荣获“优秀组织个人”奖等。校工会同时组织推荐先进个人：李娜申报并荣获全国五一劳动奖章，谢建新、李晓刚荣获北京市先进工作者，路新荣获全国五一巾帼标兵，赵鲁涛、贾水库、储继迅、刘白羽等荣获首都劳动奖章，李晓刚、刘应书荣获北京市师德榜样，吴平、左鹏、郭汉杰、朱荣、张英华、顾巍等荣获北京市师德先锋荣誉称号等。学校每年 9 月份召开教师节表彰大会，对上一年度获得校级以上奖励的教师进行集中表彰。通过选树和表彰先进典型，培育教育工匠，带动更多的教职工爱岗敬业和争先创优。

（三）紧紧围绕增强群众性，竭诚服务广大教职工

群众性是群团组织的本质特征。坚持把联系和服务群众作为工会工作的生命线，牢牢扎根于群众，使工会组织成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

1. 坚持和完善教代会制度，扎实推进学校民主管理。学校坚持每年至少召开一次教代会，第八届教代会共召开九次全体代表大会（详见附表1“教代会历次会议一览表”），听取和审议学校工作报告、工会教代会工作报告、财务工作报告、《北京科技大学各类岗位聘任指导意见》、《北京科技大学“十三五”事业发展规划》、《北京科技大学学术委员会章程》、《北京科技大学教职工申（投）诉处理办法》、《北京科技大学周转房管理办法》和《关于调整周转房租金标准的意见》等与教职工权益密切相关的重要文件和重大改革方案。

充分发挥教代会各专门委员会作用。教代会下设的民主管理委员会、提案工作委员会等专门委员会各项工作开展良好。尤其是学校高度重视提案工作，已成为进一步促进学校管理和决策规范化、民主化、科学化，为教职工办实事、谋福利的重要渠道。第八届教代会累计办理提案 126 件，提案工作满意率（含基本满意）达 98% 以上（详见提案工作报告）。其中，教代表连续五年提交的“关于青年教师子女入园”相关提案，经过调研周边及本校幼儿园实际情况和青年教师实际费用支出，2015 年作为重点提案汇报校长办公会，学校决定从 2016 年开始发放青年教职工子女入托困难补助，五年来累计发放金额 1048 万元。为继续缓解青年教师子女入园困难问题，学校已决定在校内建立幼儿园分园，并开展相关准备工作。第七届教代表反映比较集中的“关于要求提高本校教职工工资待遇”提案，

学校党委和行政高度重视，责成有关部门专门调查研究北京周边高校实际情况后，研究决定普惠全体教职工，2016年开始，教职工工资待遇每人每年增长1万元，现已连续增长到第六年，较大幅度地提高了教职工工资待遇水平，进一步提升了教职工的幸福感和价值感，深受广大教职工的欢迎和拥护。

学校不断完善教职工权益保障机制，促进和谐劳动关系发展。2019年，学校成立教职工申（投）诉处理委员会，办公室设在校工会，工会按照申投诉处理流程，认真受理、积极协调、联动沟通相关部门和学院，三年来共处理教职工关于职称评审、岗位聘任、个人处分等不同类型的申投诉11件，所有申诉都得到了妥善处理。校工会积极发挥教职工与学校、学院的沟通协调作用，合法、合规、合情调解各种矛盾，引导广大教职工正确处理好个人与个人、个人与学院、个人与学校之间的关系，将矛盾有效化解在基层，化解在萌芽状态。

在学校党委和行政的大力支持下，学校制定了《北京科技大学教职工代表大会实施细则（修订）》（校党发〔2021〕37号），校级教代会职能得到充分发挥，有力地保障了教职工对学校重大改革和切身利益的知情权、参与权、表达权、监督权和表决权；体现了学校党委和行政对广大教代会代表的充分信任和“一心一意为了教职工，全心全意依靠教职工”的办学思想，极大地调动了广大教职工的主动性和主人翁精神。

附表 1：北京科技大学第八届教代会历次会议一览表

届次	时间	大会主要议题
八届一次	2015 年 12 月	第八届教代会暨第十六次工会会员代表大会，选举产生新一届教代会及各专门委员会，工会委员会及经费审查委员会。
八届二次	2016 年 6 月	校长张欣欣作《北京科技大学“十三五”事业发展规划（审议稿）》报告，审议《北京科技大学“十三五”事业发展规划》。
八届三次 (专题)	2016 年 10 月	讨论通过《北京科技大学各类岗位聘任指导意见》、审议《北京科技大学学术委员会章程》及《北京科技大学学术委员会产生办法》。
八届四次	2017 年 6 月	校长张欣欣作《抢抓机遇、深化改革、努力开创学校教育事业发展新局面》报告。
八届五次	2018 年 6 月	校长张欣欣作《不忘初心 砥砺前行 努力开创学校教育事业改革发展新局面》报告，审议《北京科技大学章程（修订稿）》，讨论通过《教职工处分暂行规定（修订）》、《岗位设置管理办法（修订）》。
八届六次	2019 年 3 月	校长杨仁树作《深化改革 内涵发展 努力开创学校教育事业发展新局面》报告，审议通过《北京科技大学教职工申（投）诉处理办法（讨论稿）》。
八届七次 (专题)	2019 年 11 月	审议通过《北京科技大学关于 2019-2023 聘期岗位聘任工作的原则意见》、《北京科技大学各类岗位聘任指导意见（教代会审议稿）》。
八届八次 (专题)	2020 年 9 月	校长杨仁树作《总结“十三五”、谋划“十四五”，共同开创新时代学校事业发展新局面》报告，讨论表决《北京科技大学周转房管理办法》和《关于调整周转房租金标准的意见》。
八届九次 (专题)	2021 年 9 月	审议通过《北京科技大学“十四五”事业发展规划（征求意见稿）》

《北京科技大学二级教代会实施细则（修订）》（校党发〔2020〕26 号）得到了充分贯彻执行，各单位二级教代会实现每年至少召开一次，深受二级学院党政支持，已形成制度化、规范化，在二级学院民主管理中发挥了重要作用。2015 年学校党委明确规定对涉及全

体教职工切身利益的事情，要求二级单位须采取召开全体教职工大会或二级教代会的方式，征得教职工同意后方可报学校批准实施。其中，2016年和2020年新一轮岗位聘任工作、2018年职称评聘的学校文件中都明确规定了“涉及全体教职工切身利益的事情均需采取召开全体二级单位教职工大会或二级教代会方式表决通过”，充分发挥了二级教代会在二级单位的民主监督和决策作用。在学校党委和行政的支持下，二级教代会职权落到了实处，二级单位教职工的维权申诉从原来的最多几十个人降到现在几个人，促进了学校和学院的和谐与稳定。

2. 以评促建推动教职工之家建设。学校已形成“党政工共建一个家、校院系三级建家”的工作特色。学校工会定期组织开展建家考评工作，严格验家标准和验家程序，进一步加强教职工小家规范化建设，夯实建家基础。同时，积极组织推荐基层分工会参加上级工会组织的建家评选活动，近五年我校新增北京市先进职工小家9个、北京市职工暖心驿站29个。目前学校已有全国模范教职工小家2个，北京市模范教职工小家4个，北京市先进职工小家11个，北京市职工暖心驿站29个。通过“评家验家”活动努力把基层教职工小家打造成和谐之家、温暖之家、发展之家、欢乐之家。

3. 关爱教职工，不断完善精准服务和补助慰问体系。①做好做细普惠制服务，让所有教职工会员感受到学校党政的温暖。2017年起学校大幅提高工会经费额度，增加教职工福利和生日蛋糕慰问，严格按照工会经费使用政策要求，结合学校扶贫工作，从我校定点扶贫县购置优质的农副产品作为节日慰问品发放给全体会员，近五年教职工节日、生日等慰问标准逐步提高。2020年突发新冠肺炎疫情疫

情，校工会及时设立防控专项基金 50 万元，为广大会员采购口罩、免洗洗手液、消毒液等防控物资。②做实“两节”期间送温暖和困难帮扶。为规范使用学校“温暖慰问基金”，修订完善《北京科技大学工会福利费慰问管理办法》（校工发〔2019〕4号）、《北京科技大学基层分工会福利费管理办法》（校工发〔2019〕6号），逐步扩大教职工困难群体保障受众面，设立在职职工新婚、重大疾病、患病住院、家庭生活困难和亲属离世专项慰问金，形成帮扶长效机制。特别关注劳模、单身家庭、长期重大疾病职工、意外事故等造成生活困难的教职工群体，形成“两节送温暖”“三八关爱女职工”“五一慰问劳模”“教师节关心困难教师”和“上半年、下半年定期讨论发放困难补助”等配套政策。近五年累计发放困难补助教职工近 1300 人次，金额约 200 万元。③持续推进职工互助保障工作。五年来学校每年为全校 45 岁及以上教职工集中办理重大疾病保障计划，切实做到把学校党政和工会组织的温暖送到教职工身边。

4. 做好工会宣传和理论研究，营造良好的舆论氛围。修订完善《北京科技大学工会宣传和理论研究奖励办法》（校工发〔2021〕2号），充分发挥网上教职工之家、工会微信公众号、学校网站等宣传阵地作用，积极开拓“北京工人”APP、《劳动午报》和《中国教工》等上级工会宣传平台，宣传学校工会组织的各项特色工作和活动，宣传我校工会工作中涌现出的先进典型和经验做法，不断提升工会工作在全国和北京市工会系统的影响力。加强学习型工会建设，坚持用理论研究推动工作创新，五年来以分工会为单位组织申报课题 44 项，其中重点课题 15 项，内容涉及师德状况、二级教代会建设、青年教师教学基本功比赛、教职工之家建设等。

5. 组织开展文体活动，创新丰富教职工生活。五年来积极开展面向全体教职工的校园文体活动。教职工运动会，羽毛球、乒乓球邀请赛，教职工健步走，大型专题文艺演出等为广大教职工强身健体、愉悦身心提供了良好平台；瑜伽、摄影、桥牌、乒乓球、羽毛球、网球、教师合唱团等文体协会定期开展活动和参加校内外比赛，2021 年学校教师合唱团在北京市教育工会系统庆祝中国共产党成立 100 周年“永远跟党走”主题合唱总决赛中荣获高校（附院）组一等奖。同时，各基层分工会结合本单位实际组织羽毛球比赛、乒乓球比赛、趣味扑克牌比赛、健步走、师生运动会、亲子嘉年华等特色活动。各级工会通过开展丰富多彩的文体活动，促进教职工的身心健康，增加教职工之间的沟通和交流。

6. 重视女教职工作用发挥，支持女教授协会开展工作。学校党委和行政高度重视妇女工作，提供人财物保障。校工会积极开展女教职工文体活动，如庆“三八”健身活动、健康知识讲座等，还组建了瑜伽、舞蹈兴趣协会；计生办定期开展亲子摄影书画作品展、亲子运动会等，增进亲子关系，推动建设幸福和谐美好家庭。学校支持女教授协会开展学术交流，2021 年 7 月，女教授协会会长陈红薇教授参加北京市妇联等联合主办的联合国人权理事会第 47 届“保护妇女权利，推动高质量发展”的多边会议，并作题为《提高妇女受教育水平，促进社会高质量发展》全英文主题发言；9 月，陈红薇教授代表北京市妇联为联合国人权理事会第 48 届会议提交书面报告，为维护和促进妇女权利提供北京方案，提升了首都妇女组织和我校的国际影响力。学校积极组织选树先进女教职工集体和个人，发挥示范引领作用。近五年学校获得北京市三八红旗集体 3 个，其

中数学教研工作室还荣获北京市和全国工人先锋号；李娜荣获全国五一劳动奖章、路新荣获全国五一巾帼标兵等。

7. 做实做细计生服务管理工作。计生办积极落实人口和计生各项工作要求，关心青年教职工，做好教职工子女托儿困补统计和发放工作；搭建父母交流平台，积极组织教职工子女入园、幼升小沙龙活动；营造和谐家庭氛围，开展好教职工子女特色活动和“六一”儿童节慰问；关爱教职工健康，组织男性、女性健康知识宣传和普及活动；关注大学生青春健康教育，指导学生社团青春健康同伴社活动，助力大学生健康成长。

各位代表，我校五年来的工会工作得到上级工会组织充分肯定，荣获全国五一劳动奖状，首都劳动奖状，北京市总工会“工会工作标兵单位”，北京市教育工会“综合考评奖”、“特色工作奖”，北京科技大学脱贫攻坚先进集体等荣誉称号。成绩的取得是上级工会组织指导、学校党委和行政领导、各基层分工会重视和支持的结果，也是学校各级工会干部和全体教职工会员无私奉献、辛勤工作和共同努力的结果。在此，请允许我代表第十六届工会委员会向上级工会、学校党政领导、二级单位党政领导给予工会工作的指导、帮助和支持表示衷心的感谢！向全校教职工、工会干部、各位代表、工会积极分子和长期关心、支持工会工作的老领导、老同志、民主党派以及所有工会会员表示衷心的感谢！

二、今后五年工作展望

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划开局之

年，也是全面建成小康社会，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。凝心聚力中国梦、北科梦，对工会与教代会工作提出了新的更高要求。

（一）围绕弘扬伟大建党精神，始终坚持党的全面领导，坚持正确政治方向，坚持走中国特色的社会主义工会道路

在新形势下，工会组织更是要保持自觉接受党的领导这一优良传统，坚决贯彻落实党的大政方针和决策部署，自觉服从服务于党和国家工作大局，服务于学校事业发展进步。认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，努力把工会组织联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围。坚持以党的政治建设为统领，全面加强工会党的建设，把全面从严治党要求落实到各级工会组织、各位工会干部和全体工会会员，加强发挥工会组织的思想政治引领作用，不断保持和增强工会组织的政治性。

（二）结合学校工作实际，聚焦教职工师德师风培养和教书育人本领提升，积极开展好青教赛等品牌活动

继续坚持抓好青年教师教学基本功比赛这一品牌工程。坚持“以赛促教、赛教融合”，将青教赛与学校加强青年教师培养的各项举措结合起来，借势借力、协同推进，共同服务于青年教师的能力提升。积极组织好青教赛经验分享，带动更多青年教师钻研教育教学工作；探索全英文课教师基本功比赛试点工作。

继续做好学校岗位（服务）标兵及能手评选活动。配合“三全育人”综合改革工作，继续探索管理岗位（服务）标兵及能手评选的科学考核机制，将管理岗位（服务）标兵及能手评选在全校各二级单位中展开，发挥管理服务岗位的育人功能，推动全体会员把工作

重心和目标集中到育人本领和成效上。

继续开展好青年教师创新沙龙活动。创新活动形式和内容，适当邀请一些校外著名高校研究成果突出的青年学者、知名专家等作为主讲嘉宾，讲授其本人及其研究团队的代表性成果和学科前沿发展动态，与本校青年教师进行分享，并探讨学科交叉的创新发展等。

继续提升工会干部业务能力和调查研究能力。加强对全体工会干部的培训，整合力量深入做好工会工作研究，对一些工会经验总结成册。对学校教代会、青教赛、教职工之家建设、开展教职工思想政治引领工作等方面进行深入研究探讨和凝练提升。

（三）围绕教职工对美好生活的向往，将教职工权益作为工会工作的出发点和落脚点，做好精准服务工作

继续保障教职工民主政治权益。继续组织召开好一级教代会，做好教职工代表的培训和提案征集、提案办理工作；进一步提升二级教代会质量，试点二级单位二级教代会审议通过内容拓展，内容由二级单位党政领导与二级教代会确定，为二级单位工作和全体教职工服务，二级单位二级教代会细则内容有变化时，需报学校党委和校工会批准后方可实施。

竭诚服务教职工，促进教职工健康快乐生活。发挥好工会普惠制服务，组织开展好教职工节日慰问和生日慰问；精准做好教职工困难帮扶工作，在做好常态化“两节”送温暖的基础上，重点关注对患重大疾病教职工、意外事故等造成生活困难会员的关心关爱，建立常态化慰问机制和定期联系机制；精心组织好劳模日常管理工作和慰问、体检、疗休养等工作；细致做好教职工生育服务工作，开展好教职工子女特色活动；广泛开展丰富多彩的文体活动，创新

活动形式、内容，注重发挥文体活动的思想政治引领作用，不断提升教职工获得感、幸福感和安全感。持续做好常态化疫情防控工作，坚决巩固来之不易的防控成果。

各位代表们，我们要以本次大会为契机，在学校党委行政领导班子的坚强领导下，进一步加强对教职工的思想政治引领，加大对广大会员的维权服务力度，深入推进工会改革创新，勇于担当、锐意进取，积极作为、真抓实干，开创我校工会工作新局面，完成本次大会确定的各项工作任务，为早日建成特色鲜明的世界一流大学的“北科梦”而努力奋斗！