



北京科技大学
University of Science and Technology Beijing

北京科技大学2022年毕业生 就业质量年度报告

北京科技大学学生就业指导中心
2023年1月

目录

Contents

01

一、毕业生基本情况——03

- (一) 毕业生规模与结构 03
- (二) 毕业去向落实情况 04
- (三) 就业市场建设情况 04

02

二、毕业生去向分析——06

- (一) 本科生深造情况 06
- (二) 毕业生就业情况 07

03

三、就业质量跟踪与反馈-10

- (一) 毕业生求职过程分析 10
- (二) 用人单位满意度 11
- (三) 第三方调研 12

04

四、就业工作总结——13

北京科技大学深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，以习近平总书记给我校老教授回信精神为遵循，认真落实上级和学校关于毕业生就业创业工作的各项部署，凝心聚力、守正创新，工作成效显著。2022年毕业生就业大局稳定、就业质量稳中有升。学校获评教育部首批“国家级创新创业学院”建设单位、《大学生职业发展与就业指导》课程获评“全国就业创业金课”、一人获评北京市就业指导教师技能大赛三等奖。

一、毕业生基本情况¹

（一）毕业生规模与结构

北京科技大学2022届毕业生共计7157人，本科生3493人(其中二学位学生31人)，占毕业生总数的48.81%，研究生3664人，占毕业生总数的51.19%；毕业生中，男生4262人，占毕业生总数的59.55%，女生2895人，占毕业生总数的40.45%；少数民族552人，占毕业生总数的7.71%。

2022届毕业生共计 7157人



图1.1 毕业生学历结构

*注：¹本报告2022届毕业生的基本情况和毕业去向分析的相关数据，无特殊时间节点说明的，均为截至2022年12月31日当天的数据。

（二）毕业去向落实情况

2022年学校毕业生整体毕业去向落实率为93.68%。本科毕业生的毕业去向落实率为89.12%，深造率²为55.94%，签约率³为82.05%；研究生总体毕业去向落实率为98.03%，签约率为92.44%，其中，硕士毕业生的毕业去向落实率为98.27%，博士毕业生的毕业去向落实率为96.72%。

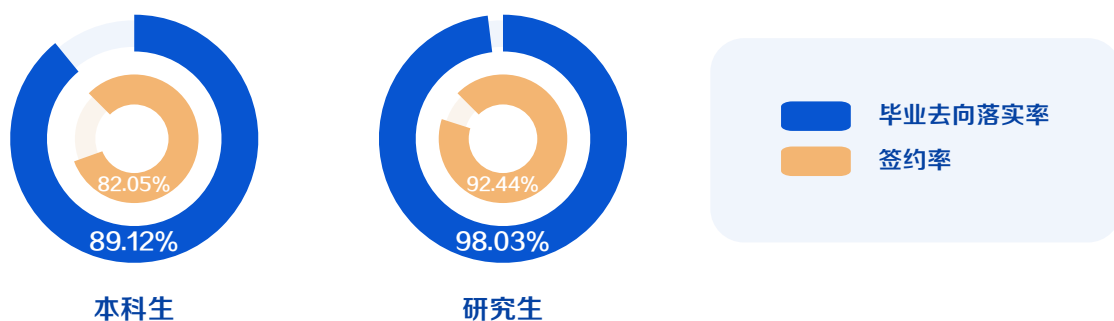


图1.2 毕业生分学历就业状况总览

表1.1 近三年毕业生毕业去向落实率统计

届次	总人数	整体毕业去向落实率	本科生人数	本科生深造率	本科生毕业去向落实率	研究生人数	研究生毕业去向落实率
2022届	7157	93.68%	3493	55.94%	89.12%	3664	98.03%
2021届	6343	94.53%	3371	57.05%	91.19%	2972	98.32%
2020届	6430	94.01%	3255	55.58%	90.14%	3175	97.98%

（三）就业市场建设情况⁴

学校接待招聘2022届毕业生的用人单位1100家（含各学院及研究生培养单位接待173家），其中世界及中国500强企业395家。

*注：²深造率=(升学人数+留学人数)/毕业生总人数。升学人数包含攻读硕士研究生人数、直接攻读博士研究生人数和攻读第二学士学位的人数。

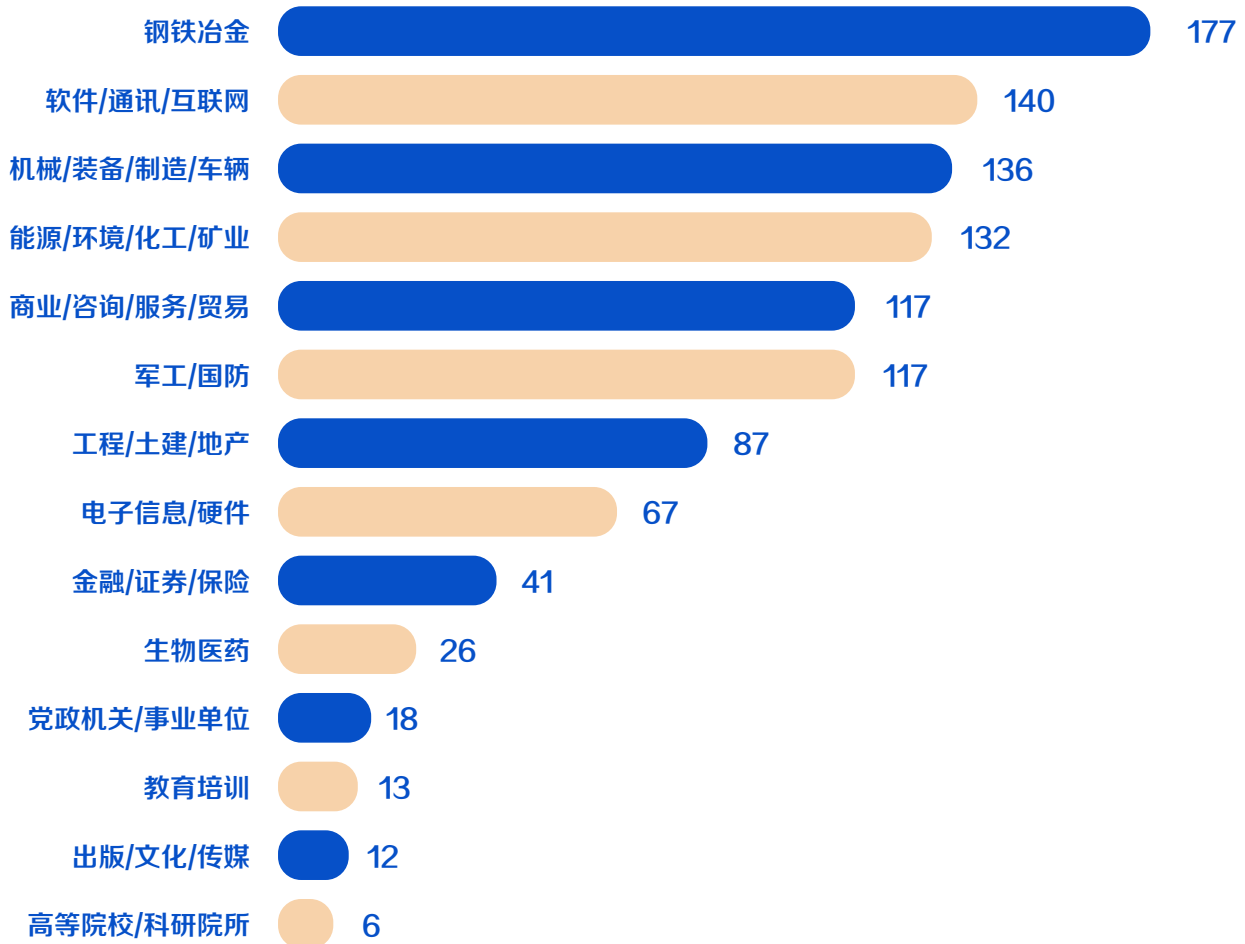
³签约率=(签就业协议人数+签劳动合同人数+升学人数+留学人数)/毕业生总人数。

⁴就业市场数据统计时间节点为2021-2022学年。

表1.2 学校举办毕业生招聘会数量统计

招聘会类型	线下			线上		
	场次	单位数量	岗位需求数 (约数)	场次	单位数量	岗位需求数 (约数)
大型	1	136	6800	65	20817	91100
中型	11	451	18400			
专场	340	340	8100	162	162	10700

按照行业分类对2021-2022学年学校就业中心接待的进校招聘单位进行统计,钢铁冶金(177家单位)、软件/通讯/互联网(140家单位)、机械/装备/制造/车辆(136家单位)行业单位数量位居前三。


图1.3 不同行业单位进校招聘数量统计(单位:家)

二、毕业生去向分析

(一) 本科生深造情况

本科毕业生深造总人数1954人，占本科生总数的55.94%，其中国内升学1723人，占49.33%（国内读研1716人，占49.13%；攻读二学位7人，占0.2%），出国（境）深造231人，占6.61%。

1、国内读研情况

2022届毕业本科生中共有1716人国内读研，其中在本校读研933人，到外校读研783人。



NO.1
中国科学院大学
141人



NO.2
北京航空航天大学
66人



NO.3
北京理工大学
40人

排名	录取学校	人数
4	清华大学	31
5	北京邮电大学	28
6	北京师范大学	27
7	北京大学	24
8	对外经济贸易大学	16
9	南开大学	16
10	上海交通大学	16

图2.1 录取我校本科毕业生人数最多的兄弟院校前十名

2、出国（境）深造情况⁵

2022届共有231名本科毕业生选择出国（境）深造，占本科生总数的6.61%，其中选择去英国深造的毕业生人数最多，占出国（境）深造总人数的31.17%。毕业生出国（境）深造的目标高校包括英国伦敦大学学院、新加坡国立大学、德国亚琛工业大学、美国斯坦福大学等世界知名高校。

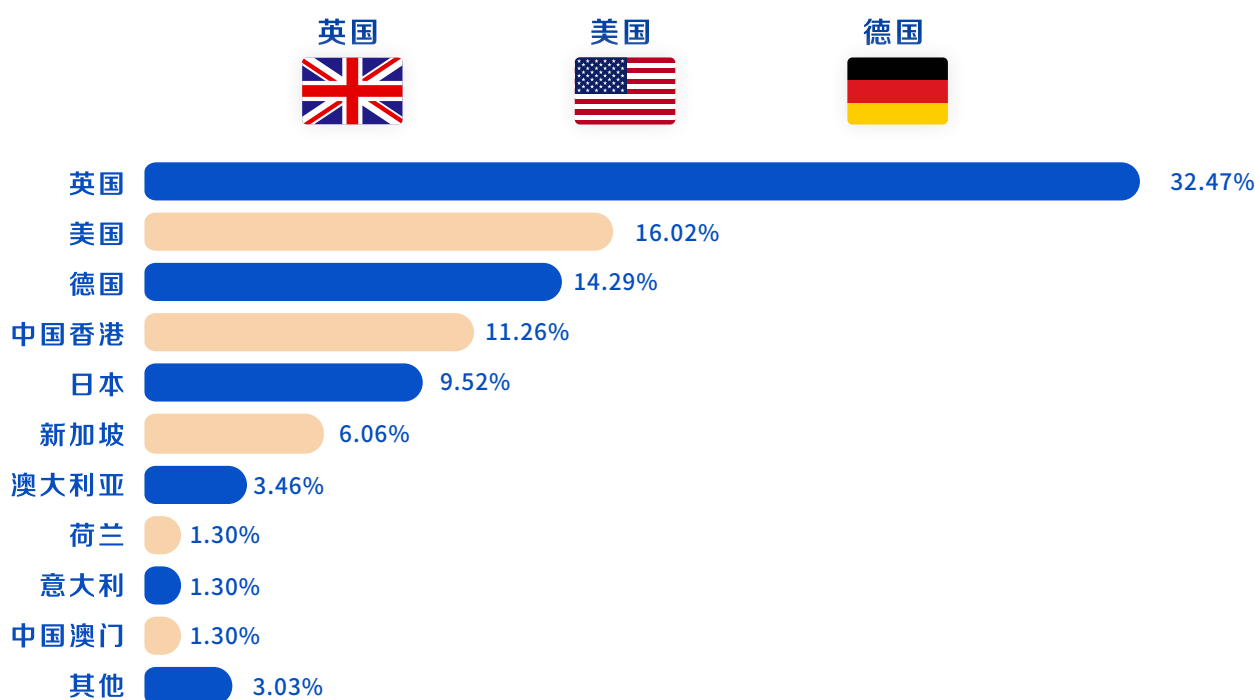


图2.2 毕业本科生出国（境）深造情况统计

（二）毕业生就业情况

1、就业单位性质

毕业生到国有企业或机关事业单位就业的人数占毕业生就业人数的61.37%，其中进入国有企业就业的比例达43.56%，机关事业单位就业的毕业生比例为17.81%。

*注：⁵受国际疫情影响，毕业生出国（境）深造情况以学生接收到录取院校offer为准。

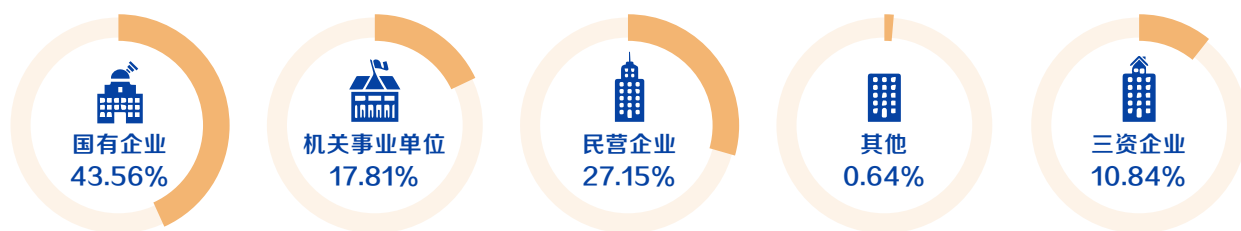


图2.3 毕业生就业单位性质统计

2、就业行业⁶分布

毕业生就业行业主要分布在电子设备、钢铁冶金、IT互联网、高等教育、公共服务机构等行业。

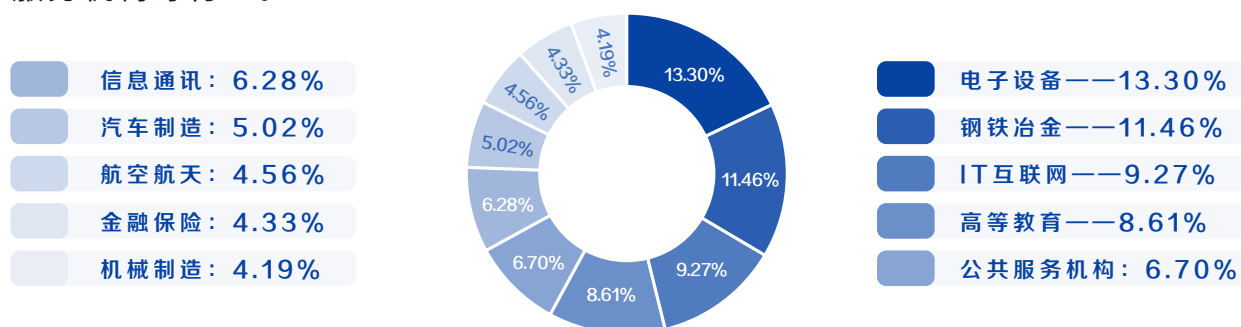


图2.4 毕业生就业单位行业统计 (Top10)

3、就业地区流向

毕业生就业流向主要集中在东部地区，占毕业生就业人数的76.49%。毕业生就业地区集中的城市排名，前10名依次是：北京、上海、深圳、杭州、天津、西安、武汉、济南、青岛和南京。

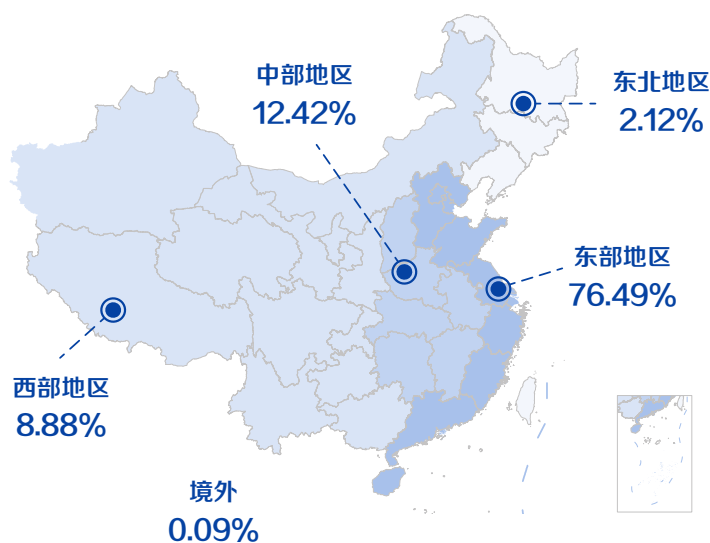


图2.5 毕业生就业单位区域统计

*注：⁶单位行业划分参考国家统计局有关行业标准（20个一级行业，69个二级行业），结合我校专业实际情况，将单位行业划分为34个。

4、就业重点单位

2022届毕业生中进入世界500强和中国500强企业、高校、国家机关和科研院所等高质量就业单位的毕业生2689人，占就业人数的61.87%，较2021届增加了759人。毕业生就业人数超过20人的“大雇主”单位38家⁷。

表2.1 2022届毕业生“大雇主”单位

序号	单位名称	签约人数
1	北方华创科技集团股份有限公司	92
2	中国五矿集团有限公司（含中冶）	88
3	中国宝武钢铁集团有限公司	80
4	中国建筑集团有限公司	73
5	华为技术有限公司	71
6	比亚迪股份有限公司	68
7	中国航天科工集团有限公司	65
8	小米科技有限责任公司	53
9	中芯国际集成电路制造有限公司	52
10	中国兵器工业集团有限公司	45
11	京东方科技集团股份有限公司	41
12	中国电子科技集团有限公司	39
13	首钢集团有限公司	38
14	北京汽车集团有限公司	37
15	新华三信息技术有限公司	37
16	中国航空工业集团有限公司	37
17	中国航天科技集团有限公司	36
18	京东集团	35
19	矿冶科技集团有限公司	35
20	中国航空发动机集团有限公司	34
21	中国钢研科技集团有限公司	30
22	中国移动通信集团有限公司	27
23	中兴通讯股份有限公司	26
24	国家税务总局	25
25	荣耀终端有限公司	25
26	百度在线网络技术(北京)有限公司	24
27	上海汽车集团有限公司	24
28	中国科学院	24
29	西北有色金属研究院	23
30	中国核工业集团有限公司	23
31	国家电网有限公司	22
32	海信集团控股股份有限公司	22
33	长鑫存储技术有限公司	22
34	鞍山钢铁集团有限公司	21
35	上海华虹集团有限公司	21
36	湖南钢铁集团有限公司	20
37	浪潮集团有限公司	20
38	中国电信集团有限公司	20

*注：⁷不包含北京科技大学。

三、就业质量跟踪与反馈

(一) 毕业生求职过程分析

学校通过北京科技大学学生就业服务平台进行线上问卷调查。2022届共有3642名毕业生进行了有效填报，其中本科生971份，研究生2671份⁸。本节分析均以3642份有效问卷为样本进行统计。

1. 求职渠道

本校就业信息网和校园招聘会 是学生获得就业机会的主要途径 (51.34%)。

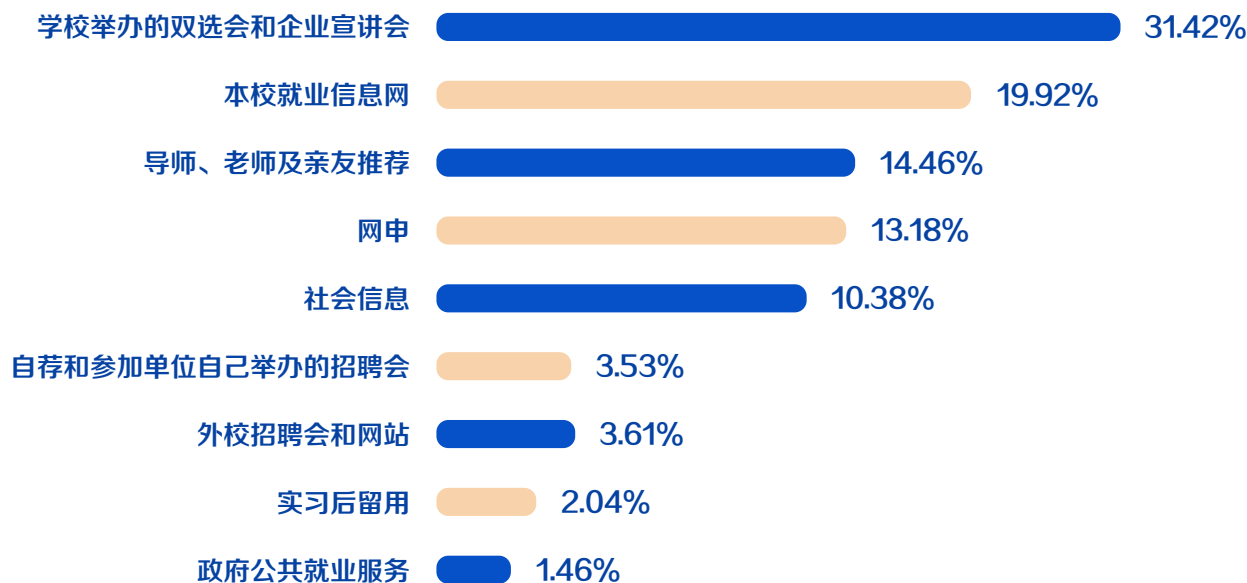


图3.1 毕业生求职途径统计

2. 专业相关度

随着学历的升高，毕业生就业的专业相关性更加密切。

*注：⁸毕业生求职过程分析及毕业生满意度部分调研数据截止到2022年8月31日。

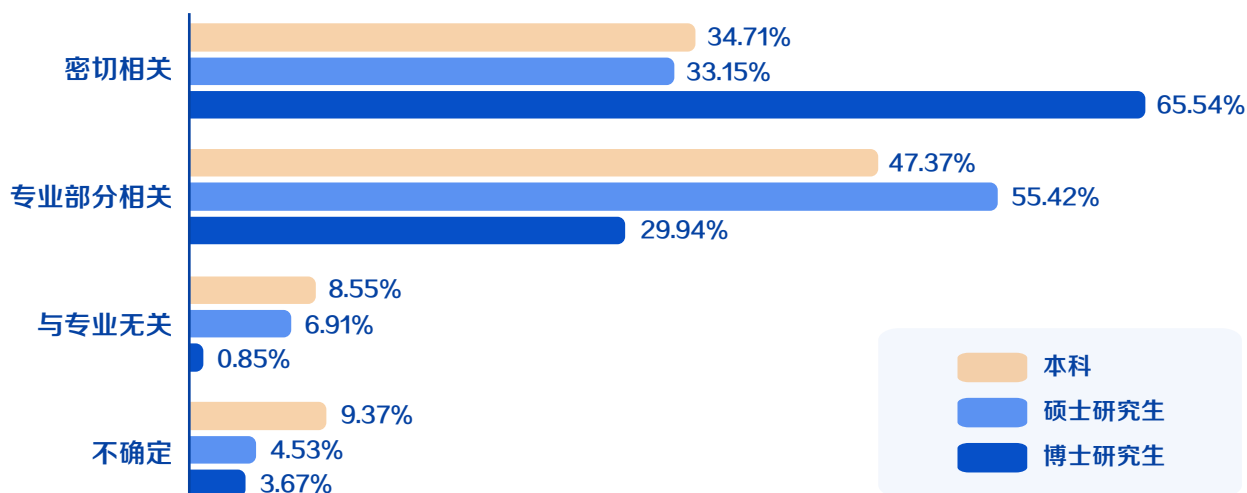


图3.2 毕业生就业专业相关度

3. 求职过程和结果

2022届毕业生从开始求职到确定工作的平均时间为3.87个月，人均投递简历25.93份，人均获得录用通知书3.23个。



图3.3 毕业生求职过程情况

(二) 用人单位满意度

根据学校于2021-2022学年共收到进校招聘单位填写的毕业生发展调研有效问卷689份，数据显示用人单位对我校毕业生满意度高，98.40%的参与调查单位对我校毕业生工作情况满意，其中48.04%单位表示非常满意。92.16%的用人单位认为我校毕业生的综合素质在同类员工中属于较高水平以上。

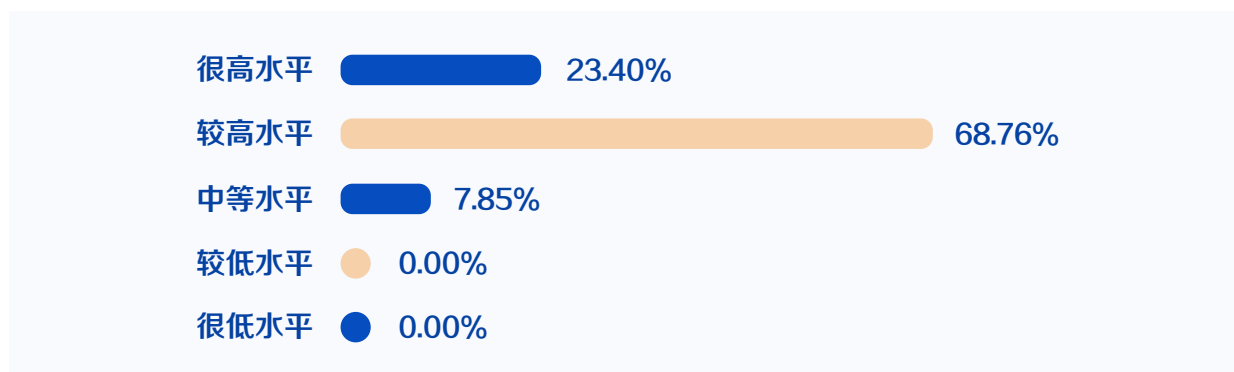


图3.4 毕业生就业质量整体水平评价

(三) 第三方调研

麦可思公司2022年春发布了《北京科技大学2021届毕业生培养质量评价报告》，针对毕业生就业现状满意度进行了调研。北京科技大学2021届毕业生就业现状满意度达83%，且近两届毕业生满意度均高于全国“双一流”院校、全国“一流”大学，毕业生感受较好。

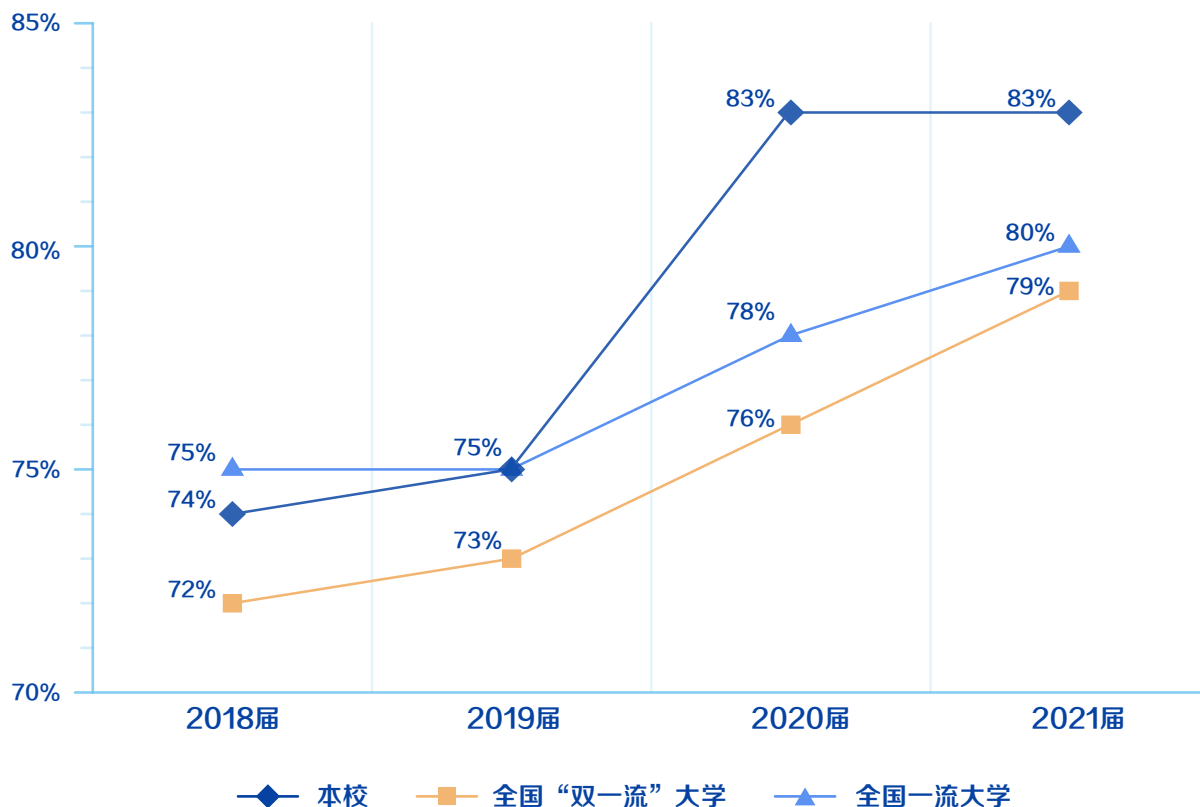


图3.5 近4年毕业生现状满意度

四、就业工作总结

就业是最基本的民生。党的二十大对实施就业优先战略做出重要部署。2022年4月，习近平总书记给我校老教授回信，勉励学校培养更多为国奉献钢筋铁骨的高素质人才，为铸就科技强国、制造强国的钢铁脊梁作出更大贡献。学校坚持把就业工作作为办好人民满意教育最大的民生工程，谨记嘱托、凝心聚力、精准施策，全力促进毕业生顺利毕业、尽早就业。2022年学校毕业生就业大局稳定、就业质量稳中有升，《大学生职业发展与就业指导》课程获评“全国就业创业金课”、一人获评北京市就业指导教师技能大赛三等奖。

1. 提高站位，加深共识，协同推进就业工作。

一是压实“一把手”责任，把就业工作纳入学校优先事项。学校多次召开校领导班子专题会议和就业工作推进会，充分研判就业形势，为促进毕业生就业想实招、抓落实。实施“一把手”工程，校领导、院领导积极开展“访企拓岗”，主动带队奔赴行业重点企业，向用人单位推介毕业生。在就业关键时期，书记、校长、主管就业工作副书记共同约谈毕业生就业去向落实进展缓慢的学院领导班子成员，排查问题，共商对策。二是完善“一盘棋”机制，推进协同联动发挥更大效能。发挥“导师制”优势，建立涵盖专业教师、班主任、就业指导教师、毕业班辅导员等在内的就业工作队伍，明确职责，同时调动校友、用人单位等多方资源，共同参与毕业生就业指导与服务工作。三是及时发布毕业生就业进展，加强就业反馈。每周发布《就业工作简报》，及时公布就业进展。坚持重心下移，建立健全部门分工负责、校院协同推进的工作机制。编写《招生就业工作白皮书》《就业质量报告》，及时发布毕业生就业数据，促进学科专业设置和招生就业的联动改革。

2. 强化专业，加强引导，发挥就业育人效能。

一是将课程思政和就业育人相融合。学校在就业指导课程中将行业内容融入生涯教育，重渗透、慢浸润，教育学生知钢懂铁为行业做贡献。二是将国家需求和市场拓展相融合。学校在保障为钢铁行业发展输送人才的主渠道畅通的同时，下大力气拓展集成电路、高端芯片、新能源材料等国家战略性新兴产业就业市场，服务国家战略需求。三是将社会实践和教学实践相融合。推动培养和就业的联动机制，

将学生的教学场景和就业的实习实践场景相结合，让学生在制造业生产一线完成学习科研任务，深化产教融合。

3.深挖市场，拓宽渠道，保障就业工作“生命线”。

一是大力开展线上线下双选及招聘会。在疫情常态化形势下，学校紧抓疫情防控平稳窗口期，克服困难让企业走进来，开拓室外场地，创新开展演唱会式露天宣讲，为用人单位和毕业生搭建沟通桥梁。2022年，学校共接待用人单位1100家，开展线下大型双选会1场、中型双选会11场、专场招聘会340场；开展线上双选会65场，专场招聘会162场。二是积极推进“百企千人·访企拓岗促就业专项行动”。校院领导带头积极开拓就业岗位。截至8月31日，各级领导累计参与1185人次，走访用人单位211家，为毕业生挖掘工作岗位超过1400个。

4.创新实践，丰富内容，打造生涯教育新模式。

一是继续推进《大学生职业发展与就业指导》课程建设和教学改革。依据学生求职规律调整课程内容，开设研究生生涯选修课，发挥第一课堂的育人实效。2022年学校《大学生职业发展与就业指导》喜获教育部“全国就业创业金课”。二是构建线上宣传矩阵，与第一课堂互补互促。学校依据学生求职规律，结合学生需求，在公众号、视频号、抖音号等平台开设了“周三就业帮”“每周一面”等多个栏目，集结就业指导教师、优秀毕业生、校外行业专家，撰写求职指导类文章，制作应聘技巧指导系列小视频，将求职干货推送给毕业生。三是推进个性化咨询。培训师资队伍，完善咨询流程，30名咨询师为近500名学生提供了咨询服务。

5.优化服务，接诉即办，提升就业服务温度。

一是送便利让服务到位。结合疫情形势，学校不断推进和优化线上办理流程，便于疫情中用人单位与毕业生及时签约；简化就业手续办理流程，实现毕业生线上办理就业手续无障碍。二是送资源让落实到位。在北京高校中率先设立4个移动面试亭，统筹校内场地资源、构建线上资源联合平台，供毕业生面试专用。三是送帮扶让关爱到位。为每一名毕业生至少修改一次简历、至少指导一次面试、推荐一系列岗位。特别是对于就业困难学生，依托教育部在我校设立的“宏志助航”就业培训基地，实行“经济上资助、心理上疏导、技能上提升、岗位上推荐”四位一体帮扶，保障重点群体毕业生顺利毕业、尽早就业。