

北京科技大学招生就业处

校招就发〔2020〕05号

北京科技大学关于进一步做好2020届毕业生 就业工作的意见

各学院及研究生培养单位：

受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，2020年高校毕业生就业形势严峻，难度加大。我校2020年预计共有毕业生6600余人。截至3月10日，仍有近半数毕业生没有确定毕业去向。为进一步贯彻落实教育部、北京市教委等部门针对新冠肺炎疫情防控工作提出的工作要求，根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）文件精神，结合学校实际，特制定本工作意见。希望全校上下齐心协力，多措并举、全力以赴帮助毕业生顺利就业。

一、提高政治站位，充分认识到做好毕业生就业工作的重要意义

1、**强化统筹落实。**学校领导高度重视疫情对大学生就业的影响，要求各级领导干部和全体教师统一思想，明确在当前形势下“稳就业”对于毕业生、学校、国家、社会稳定和发展的重要性，并按照教育部和北京市的相关要求，严格部署，坚决落实。各学院及研究生培养单

位要认真落实就业工作“一把手”工程，召开党政联席会专题讨论就业工作。根据本单位就业工作台账，详细了解毕业生就业进展情况，制定本单位就业工作方案。鼓励教职工、专业课教师、校友等各方力量关心学生就业，特别关注就业困难的毕业生的需求，形成全员参与的工作格局。

二、创新工作方式方法，加强就业指导和服务

2、建立毕业生就业工作台账。做到“一生一册”，密切关注毕业生就业进展，掌握毕业生心理动态。加强与心理中心、学业中心的联动，缓解毕业生就业心理压力。客观准确及时报送毕业生就业和就业服务的相关数据，反馈毕业生就业进展。

3、畅通信息发布渠道。多渠道发布就业信息，保障就业信息传递及时到位。主动对接校友资源、行业资源，大力挖掘就业信息。根据毕业生求职意愿和用人单位需求，实现人岗信息智能匹配、精准推送。跟踪学生求职进度，提高就业信息的有效性。

4、用心做好线上双选会。认真落实教育部“‘24365’全天候网上校园招聘”服务要求，联合前程无忧、智联招聘、中华英才网等多家机构举办线上双选会，吸引用人单位参加。鼓励各学院结合专业特色和学生需求，举办院级线上招聘会，增加毕业生就业机会。

5、强化线上就业指导。继续推进形式多样、内容丰富的网络课堂。通过推送、直播、短视频、雨课堂等形式提供丰富多彩的就业课程和线上咨询指导，分层次、分类别帮助毕业生答疑解惑。

6、重视特殊群体的就业帮扶。做好未就业毕业生“一对一”服务。结合学生需求，继续“三个一”服务，即为毕业生修改一次简历、做一次深度咨询、精准推荐一个就业岗位。特别为就业困难毕业生，包括湖北籍毕业生制定专门的帮扶措施。

7、简化就业手续。指导和协助毕业生进行线上签约、提供无接触服务，协调户口办、档案馆等相关部门保障毕业生校内手续远程办理畅通无阻。对离校未落实工作单位的毕业生，将户口、档案在学校保留两年，并为落实单位的毕业生按应届毕业生身份及时办理就业手续。

三、加强引导，鼓励毕业生到国民经济主战场建功立业

8、强化就业引导。加强毕业生思想引领，鼓励毕业生到中西部、东北等艰苦边远地区基层单位就业，积极响应国家号召，服务国家需要。结合各学院和各专业的人才培养目标，鼓励毕业生到重点地区、重点行业和重点单位就业。

9、做好国家各类项目就业。鼓励毕业生参与“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等基层项目。积极引导大学毕业生参军入伍，积极配合宣传国际组织实习相关内容，针对重点群体开展精准宣传动员和重点征集。

招生就业处

2020年3月13日